



eo
evolutive

Agencia de Estrategias de
Evolución Organizacional

Contenido

03 Misión

04 Visión

05 Pílares de servicio

16 Análisis de Redes Organizacionales

23 Nuestro equipo

Creemos en

Potenciar **la evolución colectiva** a través de la transformación continua de las organizaciones, desde una **perspectiva integralmente humana**.

Pilares de Servicios



Equipos de
alto Desempeño



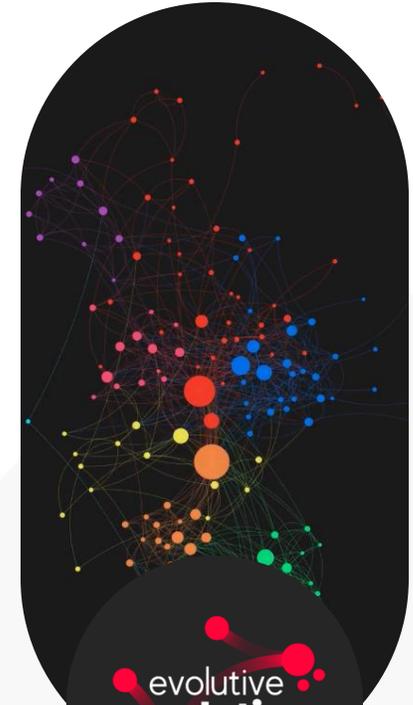
Líderes que inspiran
**y desarrollan a su
equipo**



El viaje del
**cambio y
la cultura**



Transforma el
futuro del negocio



Datos para
decidir mejor

Todos nuestros pilares de servicio se viven a través de este proceso:



Understanding

Entendemos de manera profunda las diferentes **necesidades de la organización** para ofrecer iniciativas claras y asertivas.



Co - designing

Co Diseñamos las estrategias e iniciativas a implementar con **iteraciones ágiles**.



Building and doing

Accionamos las iniciativas que **impactarán cada objetivo** para lograr el éxito lo más rápido posible.

evolutive teams

Equipos de
alto rendimiento



Detonamos y acompañamos
la evolución de tus equipos:



Offsites y experiencias
inmersivas



Coaching de equipos



Aplicación de
metodologías ágiles



Alineación e integración
(*Agile Evolution*)



Asimilación de
Nuevos Líderes



Diseño de modelo y
diccionario de competencias



Teambuildings



Reclutamiento
administrativo



evolutive leadership

Líderes que inspiran
y desarrollan a su equipo

Entrenamos líderes que **inspiran, desarrollan y transforman** los resultados de sus equipos con una perspectiva humana.



First Time Managers Training



Capacitación de competencias técnicas y blandas



Leadership Acceleration Program



Coaching y Mentoring Directivo



Programa de Desarrollo de Liderazgo personalizado



Head Hunting Mandos medios, Gerencial y Directivo



Planes de Carrera



Reclutamiento **Evolutivo**

El talento correcto, en el momento justo,
para impactar tus resultados de negocio.

Sabemos que cada puesto clave es una inversión crítica. Nuestro servicio de **Reclutamiento Especializado** conecta a tu organización con los perfiles más calificados y alineados a tu cultura, asegurando que cada incorporación sume valor desde el primer día.



Reclutamiento de Mandos Medios y Puestos Clave para tu equipo



Headhunting Gerencial y Directivo

Nuestro proceso incluye

- 01 Diagnóstico organizacional y de perfil
- 02 Búsqueda activa y pasiva multicanal
- 03 Evaluaciones por competencias y cultura
- 04 Presentación de shortlist con candidatos validados
- 05 Acompañamiento hasta la incorporación y seguimiento post-ingreso



evolutive culture

El viaje del cambio
y la cultura

Co-diseñamos una cultura poderosa, clara y replicable que alinea los comportamientos, los valores y el propósito de la organización para lograr grandes resultados.



Lean Change Management



Diseño Organizacional



Campañas de Endomarketing y experiencias



Narrativa Organizacional



Marca Empleadora



Integración Cultural en M&A



Estrategia de comunicación y de cultura organizacional



Gestión integral del Bienestar.



Gestión del Bienestar Organizacional

Impulsa el alto rendimiento a través
del cuidado integral de tu equipo

Las organizaciones de alto rendimiento tienen algo en común: **equipos saludables, comprometidos y emocionalmente equilibrados.**

Nuestro servicio de **Gestión del Bienestar** está diseñado para crear entornos laborales donde las personas florecen, y con ellas, los resultados del negocio.

Diseñamos estrategias personalizadas según el perfil, cultura y necesidades específicas de tu organización. Desde planes anuales hasta intervenciones puntuales, creamos un roadmap claro hacia una cultura saludable.

Servicios



Programa de Bienestar integral



Talleres y Conferencias



Sesiones individuales de terapia psicológica



Diagnósticos de bienestar

evolutive **strategy**

Transforma el
futuro de tu negocio



Diseñamos estrategias que habilitan **el camino hacia el crecimiento continuo y el éxito sostenible**. Redefine lo posible y posiciona tu organización en la vanguardia.



Alineación y
Planeación Estratégica



Mentoring de Portafolio
de Proyectos Estratégicos



Definición y despliegue
de OKR's



Diseño de futuros
e innovación



Hoshin Kanri



Design Sprints



Reestructura y
Renovación
Organizacional

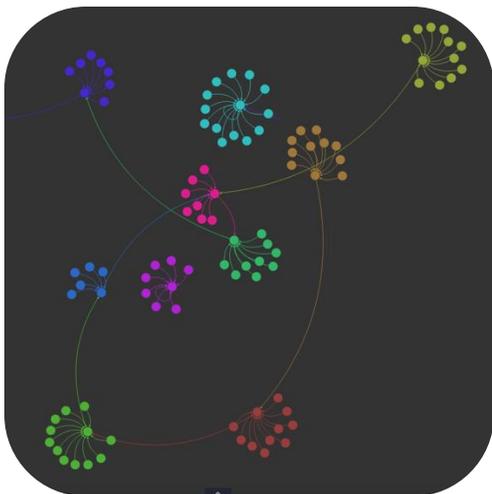
evolutive analytics

Datos para
decidir mejor

 **Organizational
Network Analysis**

Utilizamos tecnología de vanguardia para
**analizar y desbloquear el potencial humano
en tu organización.**

Nuestra metodología va más allá de la mera evaluación,
desarrollando estrategias personalizadas que anticipan
y cumplen tus necesidades específicas.



**Diagnóstico
Organizacional:**

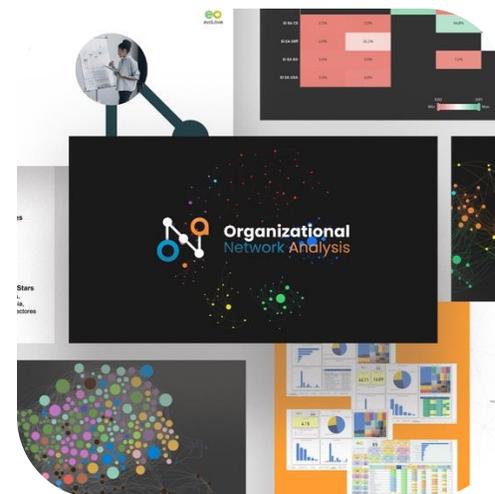


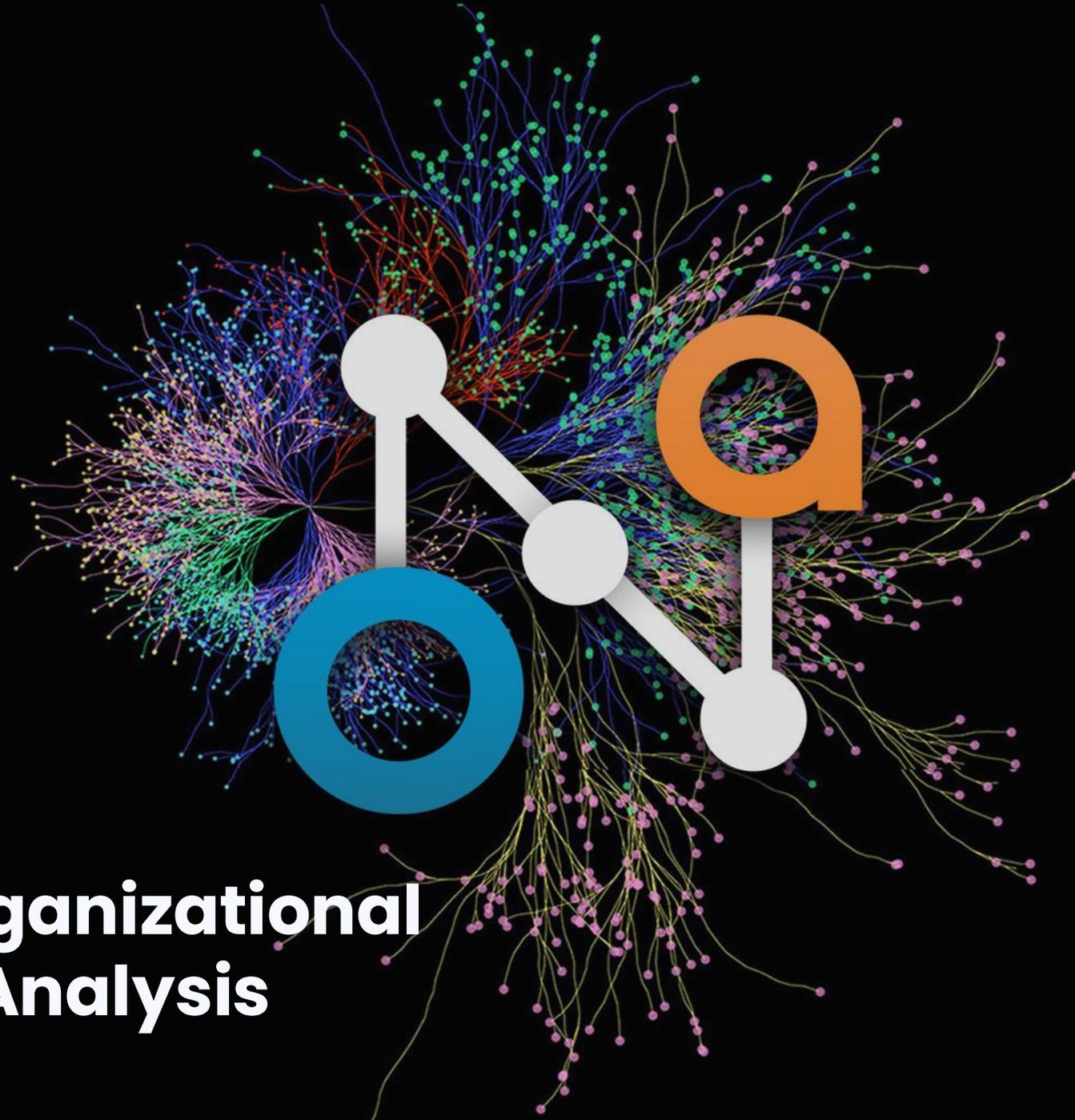
ONA (Análisis de Redes Organizacionales)
SGO (Diagnostico Organizacional)
Focus Groups
Análisis 180° y 360°



Personas:

Psicometría integral
Análisis de Liderazgo
Evaluación Integral por Competencias

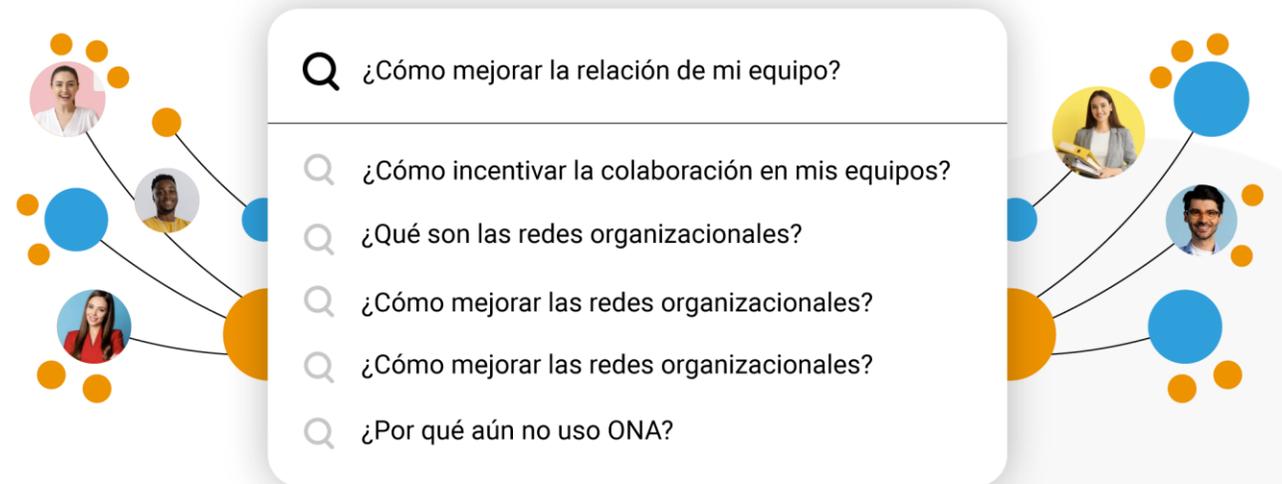




Active Organizational Network Analysis

Active Organizational Network Analysis

El análisis de redes organizacionales (ONA) representa gráficamente **los patrones de colaboración** que permite examinar **la fuerza, la calidad, la frecuencia y la naturaleza** de las interacciones entre las personas en una organización.



ONA proporciona información detallada sobre el **flujo de la información, la toma de decisiones, la calidad de las relaciones, de los procesos y los entregables que afectan el desempeño de un equipo.**



En pocas palabras, es **una hoja de ruta** de la mejor manera de impulsar el **cambio a través de personas influyentes clave de la red y sus interacciones** con las diferentes áreas y procesos.

Active Organizational Network Analysis

ONA Assessment:



Análisis demográfico de la red.

Nivel de colaboración de la red.

Análisis de estructuras informales.

Evaluación de calidad de los entregables entre áreas.

Evaluación de calidad de las relaciones entre áreas y líderes.

Identificación de colaboradores percibidos con alto y bajo desempeño.

Identificación de líderes informales, colaboradores puente y embudos.

Análisis de involucramiento en las 4 directrices estratégicas.
(Calidad Académica, Formación Integral, Desarrollo Institucional, Tecnología y transformación digital)

Evaluación de procesos internos.

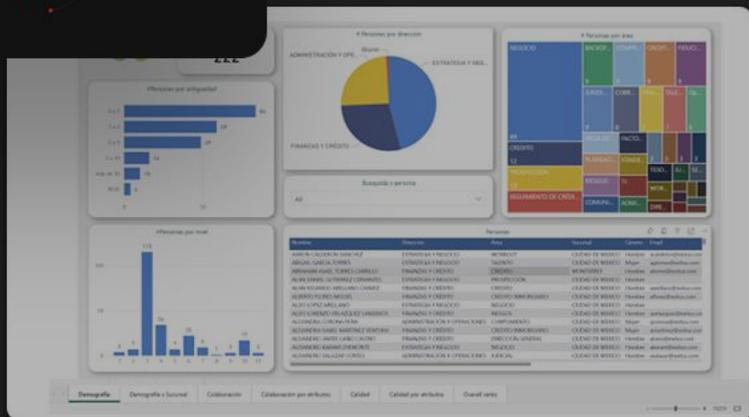
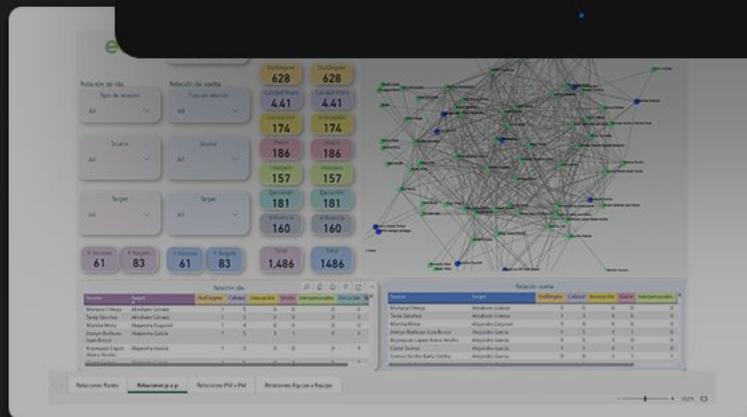
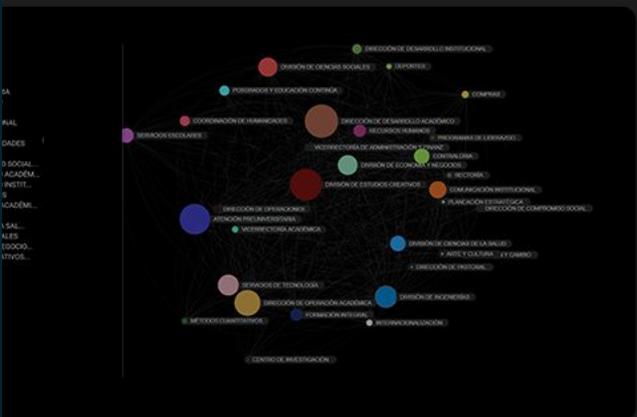
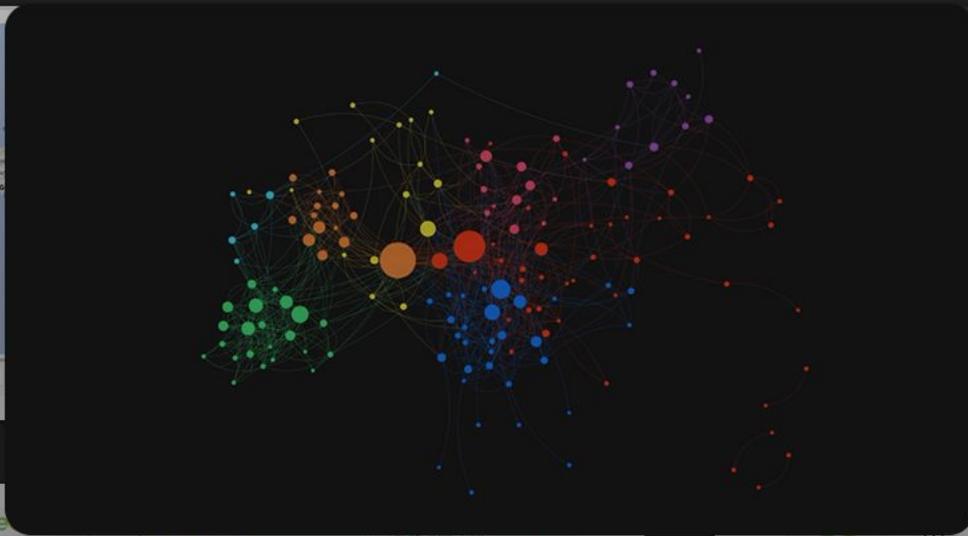
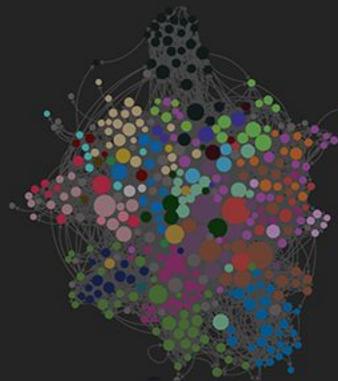
Evaluación de recursos y herramientas.

Análisis y Reportes dinámicos

Dashboard showing a grid of filters for 'Búsqueda y personas' and 'Relaciones'. Below the filters is a table with columns for 'Institución', 'Módulo', 'Puesto', and 'Personal'. The table lists various institutions like 'NACHA FTEL MALDONADO S.C.S.' and 'GOBIERNO ALFARO MORALES' with corresponding data points.



- Area
- ARTE Y CULTURA
- ATENCIÓN PREUNIVERSITARIA
- CENTRO DE INVESTIGACIÓN
- COMPRAS
- COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL
- CONTRALORIA
- COORDINACIÓN DE HUMANIDADES
- DEPORTES
- DIRECCIÓN DE COMPROMISO SOCIAL
- DIRECCIÓN DE DESARROLLO ACADÉMICO
- DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
- DIRECCIONES
- DIRECCIÓN DE OPERACIÓN ACADÉMICA
- DIRECCIÓN DE PASTORAL
- DIVISIÓN DE CIENCIAS DE LA SAL
- DIVISIÓN DE CIENCIAS SOCIALES
- DIVISIÓN DE ECONOMÍA Y NEGOCIO
- DIVISIÓN DE ESTUDIOS CREATIVOS
- DIVISIONES DE INGENIERÍAS
- FORMACIÓN INTEGRAL
- INNOVACIÓN Y CAMBIO
- INTERNACIONALIZACIÓN
- MÉTODOS CUANTITATIVOS
- Not Applicable
- PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
- + más



Alcance del ONA...

Más allá de solo un análisis

Fase dos

Entrevistas Clave



Una vez que tenemos el análisis preliminar, vamos a **identificar colaboradores clave en la red** con los que podremos profundizar sobre las fortalezas y los retos del equipo con entrevistas personales.

Fase Uno

Evaluación de la Red



En esta fase **codiseñamos la** evaluación en función de los principales retos de la organización, llevar a cabo **la comunicación para los colaboradores que participaran** en el análisis de la red.

Vamos a **aplicar la evaluación a través de** encuestas con vínculos personalizados y generamos un análisis preliminar con la información recolectada.



Fase Cinco

Workshop de Convergencia y acuerdos



En este workshop enfocamos nuestro esfuerzo a la **clasificación y priorización de las iniciativas identificadas**. Definimos el **metodo de seguimiento** y generamos compromisos con los colaboradores involucrados.

Fase Cuatro

Workshop de análisis de la Red



En este primer taller mostramos en análisis completo de la red **al Director de la Unidad de Negocio y al personal clave**. Identificaremos iniciativas para el fortalecimiento de la red, **alineados al cumplimiento de los retos de negocio**.

Fase tres

Focus Group



Queremos entender la realidad con la participación de la mayor cantidad de colaboradores que tienen **influencia relevante en los procesos clave** y en la influencia de la red, por lo que llevaremos a cabo sesiones de focus group para **identificar requerimientos principales y riesgos observados por el equipo**.

Roadmap ONA

Análisis ONA

(Definición, Aplicación y Análisis)



Entrevistas 1:1

Con colaboradores clave



Focus Groups

Con Equipo multidisciplinario



Taller 1

Análisis de la red



Taller 2

Convergencia y Acuerdos



Comunicación



Sem1

Sem2

Sem3

Sem4

Sem5

Sem6

Sem7

Sem8

Senior consulting partners & team





Ellos ya están evolucionando:

SIEMENS

conekta

Printpack

wework

Quala

UNIVERSIDAD ANÁHUAC
EN BUENAHABANA **Anáhuac**

MANKIEWICZ
Coating Concepts of the Future

La Costeña
¡por sabor!

CLARA

NATURESWEET

Edenred

Nestlé



Si buscas **resultados sostenibles**,
contacta a los **expertos en**
evolución

✉ alejandro@evolutive.agency

☎ +52 7225103320

🌐 [/evolutive-agency/](https://www.evolutive.agency/)

🌐 [evolutive.agency](https://www.evolutive.agency)

¡Síguenos en
contacto!

