



**eo**  
evolutive

**Agencia de Estrategias de  
Evolución Organizacional**

# Contenido

03 Misión

---

04 Visión

---

05 Pílares de servicio

---

16 Análisis de Redes Organizacionales

---

23 Nuestro equipo

A high-angle photograph of three people sitting around a table, engaged in a collaborative activity. They are using colorful sticks (red, yellow, green, blue) and connectors to build a structure. The man on the left is wearing a grey cardigan over a yellow shirt and glasses. The woman in the middle has blonde hair and is wearing a striped shirt and glasses. The woman on the right has dark hair and is wearing a blue and white striped shirt. They are all looking down at their work with concentration and interest.

## Creemos en

Potenciar **la evolución colectiva** a través de la transformación continua de las organizaciones, desde una **perspectiva integralmente humana.**

# Pilares de Servicios



Equipos de  
**alto Desempeño**



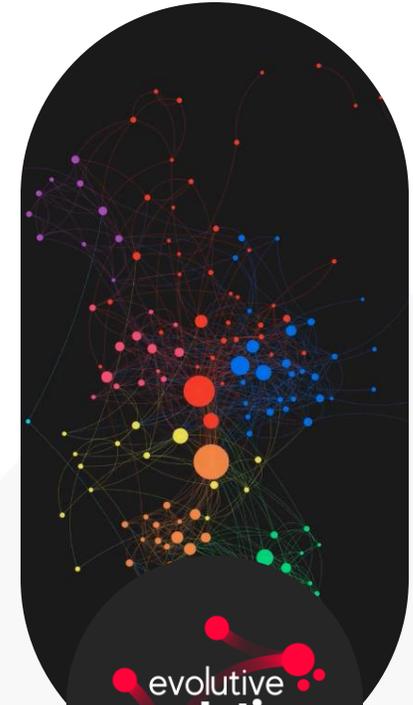
Líderes que inspiran  
**y desarrollan a su  
equipo**



El viaje del  
**cambio y  
la cultura**



Transforma el  
**futuro del negocio**



Datos para  
**decidir mejor**

# Todos nuestros pilares de servicio se viven a través de este proceso:



## Understanding

Entendemos de manera profunda las diferentes **necesidades de la organización** para ofrecer iniciativas claras y asertivas.



## Co - designing

**Co Diseñamos** las estrategias e iniciativas a implementar con **iteraciones ágiles**.



## Building and doing

Accionamos las iniciativas que **impactarán cada objetivo** para lograr el éxito lo más rápido posible.

# evolutive teams

Equipos de  
**alto rendimiento**



Detonamos y acompañamos  
**la evolución de tus equipos:**



Offsites y experiencias  
inmersivas



Coaching de equipos



Aplicación de  
metodologías ágiles



Alineación e integración  
(*Agile Evolution*)



Asimilación de  
Nuevos Líderes



Diseño de modelo y  
diccionario de competencias



Teambuildings



Reclutamiento  
administrativo



# evolutive leadership

Líderes que inspiran  
**y desarrollan a su equipo**

Entrenamos líderes que **inspiran, desarrollan y transforman** los resultados de sus equipos con una perspectiva humana.



First Time Managers Training



Capacitación de competencias técnicas y blandas



Leadership Acceleration Program



Coaching y Mentoring Directivo



Programa de Desarrollo de Liderazgo personalizado



Head Hunting Mandos medios, Gerencial y Directivo



Planes de Carrera



## Reclutamiento Evolutivo

**El talento correcto, en el momento justo, para impactar tus resultados de negocio.**

Sabemos que cada puesto clave es una inversión crítica.

Nuestro servicio de **Reclutamiento Especializado** conecta a tu organización con los perfiles más calificados y alineados a tu cultura, asegurando que cada incorporación sume valor desde el primer día.

- Reclutamiento de Mandos Medios y Puestos Clave para tu equipo
- Headhunting Gerencial y Directivo

### **Nuestro proceso incluye:**

- ✓ Diagnóstico organizacional y de perfil
- ✓ Búsqueda activa y pasiva multicanal
- ✓ Evaluaciones por competencias y cultura
- ✓ Presentación de shortlist con candidatos validados
- ✓ Acompañamiento hasta la incorporación y seguimiento post-ingreso



# evolutive culture

El viaje del cambio  
y la cultura

**Co-diseñamos una cultura poderosa, clara y replicable** que alinea los comportamientos, los valores y el propósito de la organización para lograr grandes resultados.



Lean Change Management



Diseño Organizacional



Campañas de Endomarketing y experiencias



Narrativa Organizacional



Marca Empleadora



Integración Cultural en M&A



Estrategia de comunicación y de cultura organizacional



Gestión integral del Bienestar.



## Gestión del Bienestar Organizacional

### Impulsa el alto rendimiento a través del cuidado integral de tu equipo

Las organizaciones de alto rendimiento tienen algo en común: **equipos saludables, comprometidos y emocionalmente equilibrados.**

Nuestro servicio de **Gestión del Bienestar** está diseñado para crear entornos laborales donde las personas florecen, y con ellas, los resultados del negocio.

Diseñamos estrategias personalizadas según el perfil, cultura y necesidades específicas de tu organización. Desde planes anuales hasta intervenciones puntuales, creamos un roadmap claro hacia una cultura saludable.

Servicios:

Programa de Bienestar integral

Talleres y Conferencias

Sesiones individuales de terapia psicológica

Diagnósticos de bienestar

# evolutive **strategy**

Transforma el  
**futuro de tu negocio**



Diseñamos estrategias que habilitan **el camino hacia el crecimiento continuo y el éxito sostenible.** Redefine lo posible y posiciona tu organización en la vanguardia.



Alineación y  
Planeación Estratégica



Mentoring de Portafolio  
de Proyectos Estratégicos



Definición y despliegue  
de OKR's



Diseño de futuros  
e innovación



Hoshin Kanri



Design Sprints



Reestructura y  
Renovación  
Organizacional

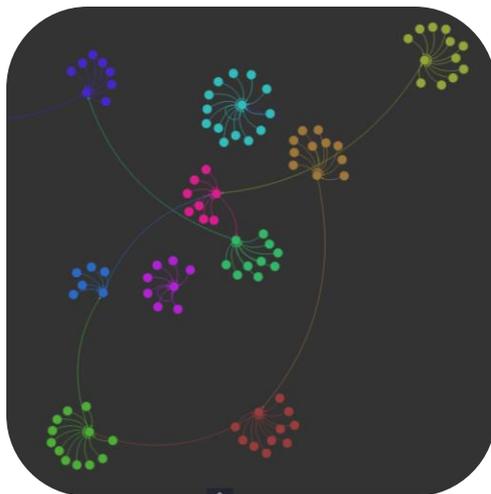
# evolutive analytics

Datos para  
**decidir mejor**

 **Organizational  
Network Analysis**

Utilizamos tecnología de vanguardia para **analizar y desbloquear el potencial humano en tu organización.**

Nuestra metodología va más allá de la mera evaluación, desarrollando estrategias personalizadas que anticipan y cumplen tus necesidades específicas.



**Diagnóstico Organizacional:**

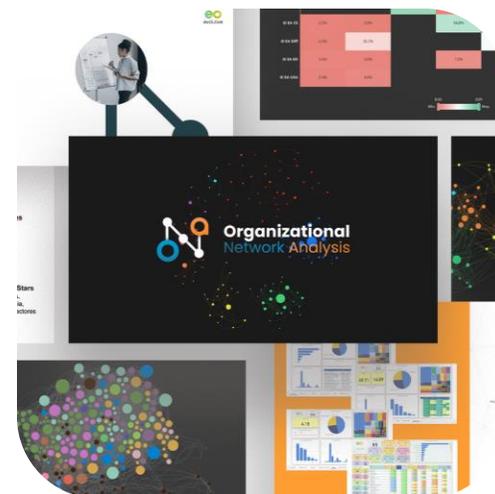


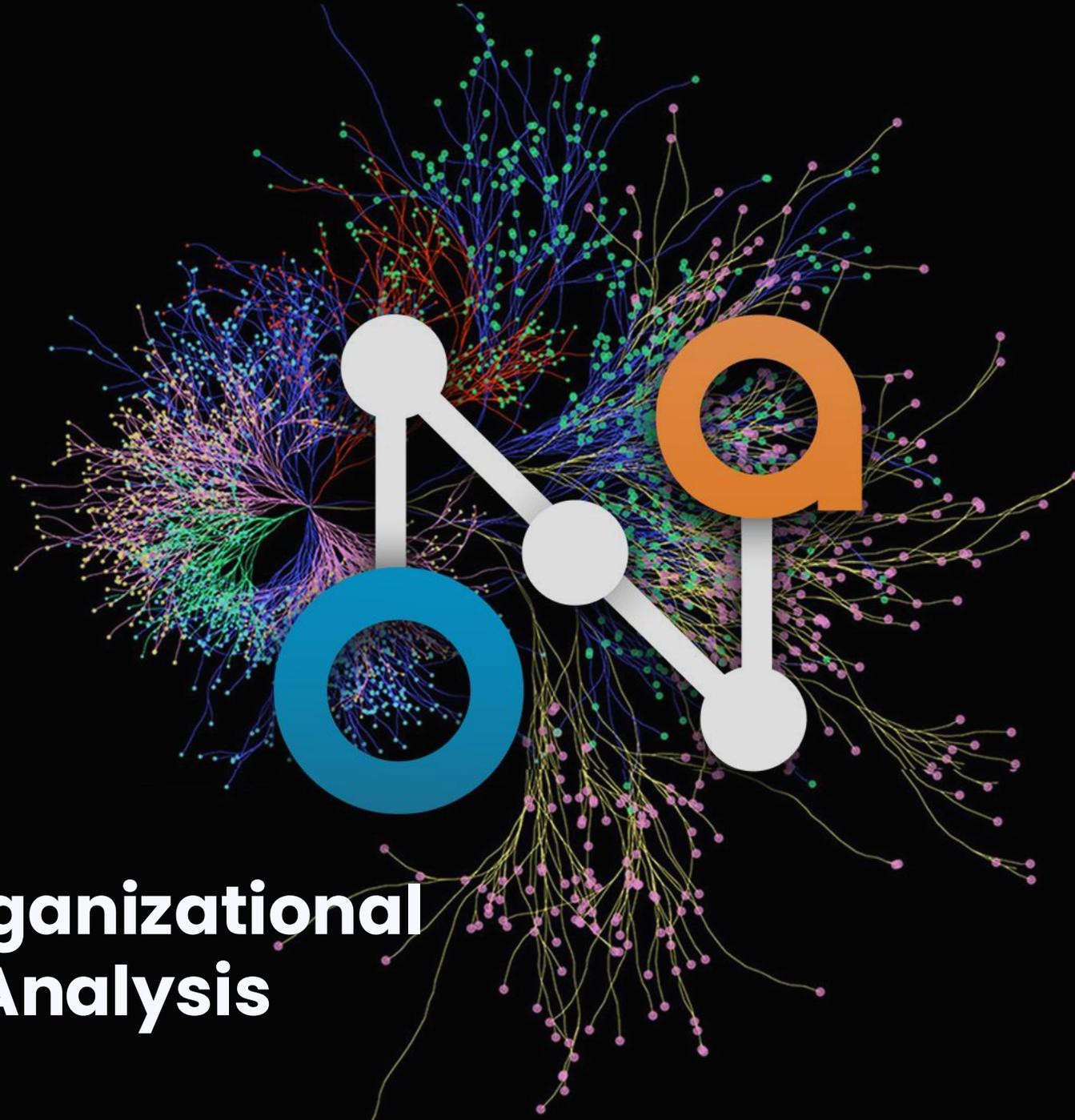
- ONA (Análisis de Redes Organizacionales)
- SGO (Diagnostico Organizacional)
- Focus Groups
- Análisis 180° y 360°



**Personas:**

- Psicometría integral
- Análisis de Liderazgo
- Evaluación Integral por Competencias

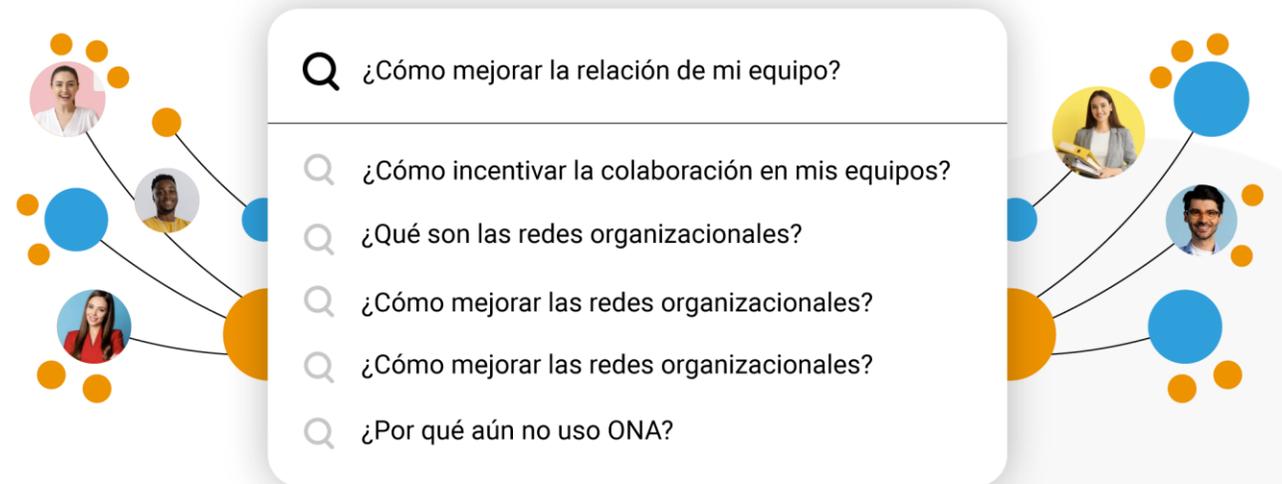




# Active Organizational Network Analysis

# Active Organizational Network Analysis

El análisis de redes organizacionales (ONA) representa gráficamente **los patrones de colaboración** que permite examinar **la fuerza, la calidad, la frecuencia y la naturaleza** de las interacciones entre las personas en una organización.



**ONA** proporciona información detallada sobre el **flujo de la información, la toma de decisiones, la calidad de las relaciones, de los procesos y los entregables que afectan el desempeño de un equipo.**



En pocas palabras, es **una hoja de ruta** de la mejor manera de impulsar el **cambio a través de personas influyentes clave de la red y sus interacciones** con las diferentes áreas y procesos.

## Active Organizational Network Analysis

# ONA Assessment:



Análisis demográfico de la red.

Nivel de colaboración de la red.

Análisis de estructuras informales.

Evaluación de calidad de los entregables entre áreas.

Evaluación de calidad de las relaciones entre áreas y líderes.

Identificación de colaboradores percibidos con alto y bajo desempeño.

Identificación de líderes informales, colaboradores puente y embudos.

Análisis de involucramiento en las 4 directrices estratégicas.  
(Calidad Académica, Formación Integral, Desarrollo Institucional, Tecnología y transformación digital)

Evaluación de procesos internos.

Evaluación de recursos y herramientas.



# Alcance del ONA...

## Más allá de solo un análisis

### Fase dos

#### Entrevistas Clave



Una vez que tenemos el análisis preliminar, vamos a **identificar colaboradores clave en la red** con los que podremos profundizar sobre las fortalezas y los retos del equipo con entrevistas personales.

### Fase Uno

#### Evaluación de la Red



En esta fase **codiseñamos la** evaluación en función de los principales retos de la organización, llevar a cabo **la comunicación para los colaboradores que participaran** en el análisis de la red.

Vamos a **aplicar la evaluación a través de** encuestas con vínculos personalizados y generamos un análisis preliminar con la información recolectada.



### Fase Cinco

#### Workshop de Convergencia y acuerdos



En este workshop enfocamos nuestro esfuerzo a la **clasificación y priorización de las iniciativas identificadas**. Definimos el **metodo de seguimiento** y generamos compromisos con los colaboradores involucrados.

### Fase Cuatro

#### Workshop de análisis de la Red



En este primer taller mostramos en análisis completo de la red **al Director de la Unidad de Negocio y al personal clave**. Identificaremos iniciativas para el fortalecimiento de la red, **alineados al cumplimiento de los retos de negocio**.

### Fase tres

#### Focus Group



Queremos entender la realidad con la participación de la mayor cantidad de colaboradores que tienen **influencia relevante en los procesos clave** y en la influencia de la red, por lo que llevaremos a cabo sesiones de focus group para **identificar requerimientos principales y riesgos observados por el equipo**.

# Roadmap ONA

## Análisis ONA

(Definición, Aplicación y Análisis)



## Entrevistas 1:1

Con colaboradores clave



## Focus Groups

Con Equipo multidisciplinario



## Taller 1

Análisis de la red



## Taller 2

Convergencia y Acuerdos



## Comunicación



Sem1

Sem2

Sem3

Sem4

Sem5

Sem6

Sem7

Sem8

# Senior consulting partners & team





# Ellos ya están evolucionando:

SIEMENS

conekta

Printpack

wework

Quala

UNIVERSIDAD ANÁHUAC  
CINCEM BUENO HAY QUE  
Anáhuac

MANKIEWICZ  
Coating Concepts of the Future

La Costeña  
¡por sabor!

CLARA

NATURESWEET

Edenred

Nestlé



Si buscas **resultados sostenibles**,  
contacta a los **expertos en**  
**evolución**

✉ [alejandro@evolutive.agency](mailto:alejandro@evolutive.agency)

☎ +52 7225103320

🌐 [/evolutive-agency/](https://www.evolutive.agency/)

🌐 [evolutive.agency](https://evolutive.agency)

¡Síguenos en  
contacto!

